

ПЛАН
мероприятий по улучшению качества дошкольного образования
в МАДОУ ЦРР д/с № 87 на 2023 год
(с учетом результатов внутреннего мониторинга качества образования за 2022 год)

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности деятельности ДОО с учетом местных условий, достигнутого уровня и потенциала развития по следующим критериям:

- открытость и доступность информации об организации,
- комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность,
- доброжелательность, вежливость, компетентность работников,
- удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации,
- кадровый потенциал
- содержание и результаты образовательной деятельности.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный
1	Открытость и доступность информации об организации	Апрель-май 2023	Зам. по ВМР
	-Размещение информации о деятельности ДОО на информационных стендах в помещении: о структуре ДОО, адреса официальных сайтов, локальных нормативных актов по организации осуществления образовательной деятельности, о персональном составе педагогических работников, об условиях питания обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ		
	-привести в соответствие информацию об электронных образовательных ресурсах к которым обеспечивается доступ обучающихся, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ	Апрель 2023	Зам по ВМР
2	Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность	Май 2023	Заведующий, зам по АХР
	- Дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации		
	- дублирование надписей, знаков и иной текстовой и		

	графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля		
3. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников,	<ul style="list-style-type: none"> - Организация курсов повышения квалификации, дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности - организация и проведение тренингов, консультаций, семинаров с педколлективом для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установлении взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками, родителями, посетителями 	<p>В течение года</p> <p>1 раз в квартал</p>	<p>Зам по ВМР, ст. воспитатель</p> <p>Зам по ВМР, ст. воспитатель, педагог-психолог</p>
4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации,	<ul style="list-style-type: none"> - Приобретение развивающих, обучающих игровых пособий для качественной реализации образовательной программы - Вовлечение родителей в воспитательный процесс - соблюдение санитарных правил и норм в процессе организации учебного процесса 	<p>В течение года</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p>	<p>Заведующий, зам. по ВМР</p> <p>Педколлектив</p> <p>Педагоги, администрация</p>
5. Кадровый потенциал	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование системы внутреннего контроля - участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства - транслирование педагогического опыта на разных уровнях 	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>Заведующий, зам. по ВМР, ст. воспитатель</p> <p>Зам по ВМР, педагоги</p> <p>Зам по ВМР, ст. воспитатель, педагоги</p>

6.Содержание результаты образовательной деятельности	и - Повышение качества знаний обучающихся в рамках реализуемых образовательных программ в соответствии с ФООП ДО - обучение и воспитание ребенка дошкольного возраста как гражданина Российской Федерации, формирование основ его гражданской и культурной идентичности на соответствующем его возрасту содержании доступными средствами	В течение года В течение года	Администрация Педколлектив Администрация Педколлектив

